

介護職員等特定処遇改善加算についての情報公開

医療法人心泉会上條記念病院の介護職員の特定処遇改善加算の取得状況と職場環境改善の取り組みについて情報公開しています。

介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

介護職員等特定処遇改善加算の取得状況について公開いたします。

各事業所におきまして、令和元年10月より介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)を算定しています。

【介護保険サービス】

| | |
|-------------|-------------|
| 訪問介護 | 特定加算(Ⅰ)6.3% |
| 通所介護 | 特定加算(Ⅰ)1.2% |
| 通所リハビリテーション | 特定加算(Ⅰ)2.0% |
| 介護医療院 | 特定加算(Ⅱ)1.5% |

職場環境等要件の実施項目

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、医療法人心泉会上條記念病院が実施しているものを公開しています。

(実施している要件には、■マークをつけています)

【資質の向上】

| | |
|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、認知症ケア(介護保険サービス)、サービス提供責任者研修(介護保険サービス)強度行動障害支援者養成研修(障がい福祉サービス)、サービス提供責任者研修(障がい福祉サービス)、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉。介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む) |
| <input type="checkbox"/> | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| <input type="checkbox"/> | 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 |
| <input type="checkbox"/> | キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない介護事業者・障がい福祉サービス事業者に限る) |
| <input checked="" type="checkbox"/> | その他(目標管理制度の導入と運用) |

【労働環境・処遇の改善】

| | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善 対策の充実 |
| <input type="checkbox"/> | ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化 |

| | |
|-------------------------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保有施設の整備 |
| <input type="checkbox"/> | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職務環境やケア内容の改善 |
| <input type="checkbox"/> | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備 |
| <input type="checkbox"/> | その他() |

【その他】

| | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 |
| <input type="checkbox"/> | 中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等) |
| <input type="checkbox"/> | 障がい者を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 |
| <input type="checkbox"/> | 非正規職員から正規職員への転換 |
| <input type="checkbox"/> | 職員の増員による業務負担の軽減 |
| <input type="checkbox"/> | その他() |